

ПРИНЯТО

Советом ГОУ ТО «Кимовская школа»

Протокол № 30

От «26» август 2015

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГОУ ТО «Кимовская школа»

Карпенко И.В.

«26» август 2015



Государственное общеобразовательное учреждение  
Тульской области «Кимовская школа»

ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании работников

## **1. Общее положения**

- 1.1. Общее собрание работников ГОУ ТО «Кимовская школа» (далее Учреждение) является одним из коллегиальных органов управления Учреждением. Общее собрание создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2015) "Об образовании в Российской Федерации", региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом Учреждения.
- В состав Общего собрания работников входят все работники, участвующие в деятельности Учреждения на основании трудового договора. Председателем Общего собрания работников является руководитель Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

## **2. Основные полномочия**

- 2.1. К полномочиям общего собрания работников Учреждения относятся:
- избрание членов Совета Учреждения, за исключением членов совета по должности;
  - принятие устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
  - рассмотрение и принятие проекта коллективного договора;
  - обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка;
  - рассмотрение и принятие решений по вопросам представления работников к наградам и почетным званиям;
  - согласование порядка распределения доходов, а также видов, размеров и направления использования фондов;
  - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
  - принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
  - другие вопросы, касающиеся жизнедеятельности Учреждения.

## **3. Правила и ответственность**

Общее собрание работников имеет право:

- 3.1. Принимать решения по спорным вопросам, входящим в компетенцию.
- 3.2. Вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора Учреждения.
- 3.3. Принимать Устав Учреждения изменения и дополнения к нему.
- 3.4. Вносить в повестку дня отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

Общее собрание работников несет ответственность:

- реализацию в полном объеме коллективного договора;
- соблюдение Устава и локальных актов Учреждения;
- соответствие принятых решений законодательству РФ.

3.5. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов.

3.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах ее полномочий, являются обязательными для педагогических работников Учреждения.

3.7. Решение Общего собрания работников оформляется протоколом, который ведет секретарь Общего собрания и хранится в Учреждении.